***Załącznik nr 2*** *do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie*

***pn. Rozwój opieki żłobkowej w Gminie Korczyna***

**OŚWIADCZENIE O STATUSIE ZAWODOWYM UCZESTNIKA**

**Ja, niżej podpisany(a)**

*.......................................................................................................................................................*

*(Imię i nazwisko Kandydata na Uczestnika Projektu)*

*.......................................................................................................................................................*

*(PESEL)*

w związku z prowadzoną rekrutacją do udziału w Projekcie pn. ***Rozwój opieki żłobkowej w Gminie Korczyna* nr RPPK.07.04.00-18-0007/19** realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy Działanie 7.4 – Rozwój opieki żłobkowej w regionie, oświadczam, że jestem:

osobą bierną zawodowo,[[1]](#footnote-1)

osobą zarejestrowaną w PUP

osobą bezrobotną niezarejestrowaną w PUP [[2]](#footnote-2)

osobą pracującą[[3]](#footnote-3)

Ja niżej podpisany/a świadomy/a odpowiedzialności prawnej za składanie fałszywych oświadczeń

oświadczam, że wszystkie podane przeze mnie informacje w tym doświadczeniu są zgodne z prawdą.

*……………………........ ................................................................................*

*Miejscowość i data Podpis*

**ANKIETA POMOCNICZA**

**w celu weryfikacji statusu uczestnika na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu**

*Proszę o zaznaczenie informacji dotyczących Pani/Pana sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie:*

**OSOBY PRACUJĄCE**

1. **Czy jest Pani/Pan osobą pracującą? (niezależnie od rodzaju umowy)**

*Pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracują ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.*

***Osoba pracująca*** *to osoba prowadząca działalność na własny rachunek – prowadząca działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:*

*1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków;*

*2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).*

*3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.*

***Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny*** *uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek.*

***Żołnierze poborowi,*** *którzy wykonują określoną pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk nie są uznawani za "osoby pracujące".*

*Osoby przebywające na* ***urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim*** *(rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”.*

*Osoby przebywające na* ***urlopie wychowawczym*** *(rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo”, chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).*

***„Zatrudnienie subsydiowane****” jest uznawane za "zatrudnienie”. Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy (LMP): Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy.*

***Studenci studiów stacjonarnych****, którzy są zatrudnieni (również na część etatu) powinni być wykazywani jako osoby pracujące.*

*Osoby przebywające na urlopie rodzicielskim lub wychowawczym w przypadku, gdy jednocześnie pracują w niepełnym wymiarze czasu, uznawane są za osoby pracujące.*

Tak

Nie

*(w przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK proszę nie odpowiadać na kolejne pytania.*

*W przypadku zaznaczenia odpowiedzi NIE, proszę o odpowiedź na kolejne pytania)*

**OSOBY POZOSTAJĄCE BEZ PRACY**

1. **Czy pozostaje Pani/Pan bez pracy**

Tak

Nie

1. **Czy jest Pani/Pan gotowa/y do podjęcia pracy?**

Tak

Nie

1. **Czy jest Pani/Pan osobą aktywnie poszukującą zatrudnienia?**

Tak

Nie

1. **Czy jest Pani/Pan osobą zarejestrowaną w PUP?**

Tak

Nie

1. **Czy jest Pani/Pan osobą długotrwale bezrobotną?**

*(Młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy). Dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).*

Tak

Nie

1. **Dlaczego Pani/Pan nie jest gotowa/y do aktywnego poszukiwana pracy?** *(proszę wypełnić w przypadku zaznaczenia odpowiedzi NIE w pytaniu 3 i 4)*

osobista opieka nad dzieckiem/dziećmi, np. urlop wychowawczy

udział w kształceniu, np. studia stacjonarne

sytuacja przejściowa np. ………………………………….

inne. Jakie …………………………………………….

1. osoby bierne zawodowo– osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie   
   są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane   
   za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Źródło definicji: Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego   
   w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-1)
2. Osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia, która nie jest zarejestrowana w rejestrze urzędu pracy jako bezrobotna. [↑](#footnote-ref-2)
3. osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub prowadzące działalność na własny rachunek, które chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – osoby prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową [↑](#footnote-ref-3)